

**DETERMINA**  
**n. 13 del 28 gennaio 2019**

**OGGETTO:** **Bando n. 12(18)** – Selezione pubblica, per titoli e prova orale, per l’assunzione di n. 1 unità di personale con il profilo di Funzionario di IV livello professionale EPR, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato fino al 31 agosto 2020, in sostituzione di analoga figura in aspettativa senza assegni.  
**Accertamento regolarità degli atti e approvazione graduatoria finale.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTA** la Legge 15 marzo 1999, n. 62 di trasformazione dell’Istituto di Fisica in Via Panisperna in Museo storico della fisica e Centro di studi e ricerche “Enrico Fermi” (nel seguito Centro Fermi);
- VISTO** il Decreto 5 gennaio 2000, n. 59 di adozione del Regolamento interministeriale recante istituzione del Museo della fisica e Centro di studi e ricerche “Enrico Fermi”;
- VISTO** il D.lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell’articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- VISTO** lo Statuto del Centro Fermi, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 48(17) del 5 giugno 2017 e in vigore dal 9 agosto 2017;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184, che emana il “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTO** il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 di “Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall’accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all’art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168” e, in particolare, l’art. 23, recante “Contratti a termine”;
- VISTI** i CC.NN.LL. relativi al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per le parti attualmente in vigore;
- VISTO** il CCNL del personale del comparto “Istruzione e ricerca” relativo al triennio 2016-2018;
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, cd. “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, che emana il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, relativo al “Regolamento recante norme

- sull'accesso dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, cd. “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii., limitatamente alle parti applicabili agli Enti pubblici di ricerca di cui al D.lgs. n. 218/2016;
- VISTO** il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE e il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Piano Triennale di Attività (PTA) 2018-2020 del Centro Fermi, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 43(18) del 27 giugno 2018, unitamente al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2018-2020 (deliberazione n. 43(18) del 27 giugno 2018), entrambi trasmessi al MIUR il 28 giugno 2018 ai fini del controllo di legittimità e di merito di cui all’art. 7 del d.lgs. n. 218/2016;
- CONSIDERATO** che, a decorrere dal 1° settembre 2013 e fino al 31 agosto 2016, il Centro Fermi ha disposto, su richiesta dell’interessato, il collocamento in aspettativa senza assegni per ricongiungimento familiare in favore di n. 1 unità di personale nel profilo di Funzionario amministrativo di IV livello professionale a tempo indeterminato, ai sensi della Legge 11 febbraio 1980, n. 26;
- CONSIDERATO** che il collocamento in aspettativa del predetto dipendente è stato successivamente rinnovato fino al 31 agosto 2018;
- CONSIDERATO** che, a seguito del predetto rinnovo, per far fronte al sottodimensionamento della struttura dell’Ente e il regolare funzionamento dell’azione amministrativa, il Centro Fermi ha provveduto ai sensi dell’art. 4 della Legge 11 febbraio 1980, n. 26 al reclutamento mediante concorso pubblico di n. 1 Funzionario amministrativo di IV livello professionale con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato fino al 31 agosto 2018 (Bando n. 18/16), in sostituzione del dipendente di ruolo in aspettativa;
- VISTA** la delibera n. 97 del 9 novembre 2017 del Consiglio di Amministrazione del Centro Fermi che ha disposto il rinnovo del periodo di aspettativa senza assegni per ricongiungimento familiare del Funzionario amministrativo di IV livello professionale a tempo indeterminato, per il periodo corrispondente alla permanenza del coniuge all’estero e, comunque, fino al 31 agosto 2020, ai sensi della Legge 11 febbraio 1980, n. 26;
- VISTA** la delibera n. 45 del 27 giugno 2018 del Consiglio di Amministrazione del Centro Fermi che ha disposto il rinnovo fino al 30 novembre 2019 del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del Funzionario amministrativo di IV livello professionale assunto in sostituzione del dipendente in aspettativa senza assegni, ai sensi dell’art. 4 della Legge 11 febbraio 1980, n. 26, dell’art. 36, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e degli artt. 19 e 22 del D.lgs. 15

- giugno 2015, n. 81;
- CONSIDERATO** che il Funzionario amministrativo di IV livello professionale assunto a tempo determinato in sostituzione del dipendente in aspettativa senza assegni ha rassegnato le proprie dimissioni con effetto a decorrere dal 1° dicembre 2018;
- RILEVATA** l'esigenza di avviare tempestivamente la procedura di selezione di analoga figura professionale con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato fino al 31 agosto 2020 per sostituire il dipendente di ruolo in aspettativa per ricongiungimento familiare, al fine di far fronte al sottodimensionamento della struttura amministrativa dell'Ente;
- VISTO** l'art. 36, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale" e nel rispetto "degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81";
- VISTA** la deliberazione n. 98 (18) del 29 ottobre 2018 del Consiglio di Amministrazione che dispone, ai sensi dell'art. 4 della Legge 11 febbraio 1980, n. 26 e dell'art. 36, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'avvio delle procedure di reclutamento di n. 1 unità di personale con il profilo di Funzionario amministrativo di IV livello professionale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato fino al 31 agosto 2020, in sostituzione di analoga figura in aspettativa senza assegni, fermo restando che il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente anche prima di tale data qualora il dipendente in aspettativa sostituito decidesse di interrompere il periodo di astensione;
- VISTO** il Bando n. 12(18) del 31 ottobre 2018 del Centro Fermi, recante "Selezione pubblica, per titoli e prova orale, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con il profilo di Funzionario di IV livello professionale EPR, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato fino al 31 agosto 2020, in sostituzione di analoga figura in aspettativa senza assegni";
- VISTA** la determina n. 2(19) del 14 gennaio 2018 del Direttore Generale del Centro Fermi, di nomina della Commissione esaminatrice preposta all'espletamento della procedura di selezione di cui in oggetto;
- PRESO ATTO CHE** la prova orale si è regolarmente svolta il giorno 25 gennaio 2019, presso il Centro Fermi, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Bando n. 12(18);
- VISTI** i n. 3 verbali (prot. n. 0207/19 del 28 gennaio 2019) della Commissione esaminatrice relativi allo svolgimento della procedura di selezione di cui in oggetto;
- ACCERTATA** la regolarità formale degli atti e dei verbali della Commissione esaminatrice di cui sopra;

per le motivazioni descritte in premessa,

## **DETERMINA**

### **Art. 1**

l'approvazione della seguente graduatoria finale di merito della "Selezione pubblica, per titoli e prova orale, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con il profilo di Funzionario di IV livello professionale EPR, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato fino al 31 agosto 2020, in sostituzione di analoga figura in aspettativa senza assegni", regolarmente svolta il giorno 25 gennaio 2019, presso il Centro Fermi, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Bando n. 12(18):

<b>Candidato (Cognome Nome)</b>	<b>Punteggio valutazione titoli</b>	<b>Punteggio Prova Orale</b>	<b>TOTALE</b>	<b>ESITO</b>
TECCI Davide Tommaso	19/30	70/90	89/120	<b>Idoneo</b>

**Art. 2**  
**Amministrazione e Trasparenza**

che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale del Centro Fermi nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi e concorsi.

**Il Direttore Generale**  
**Dott.ssa Cinzia Santarelli**

